

PM C—

CV obfusqué - disponible sur demande

—, xxxxx —
+33 6 xx xx xx 83
pi—@gmail.com



« Il n'est de richesse que d'hommes. » — Jean Bodin

Profil

Pour des raisons évidentes de confidentialité, ce CV a été obfusqué, mais je suis facilement contactable via le lien linkedin sur la page d'accueil de ce site ou via le formulaire sur la page "à propos".

Situation actuelle

Âge 41 ans - xx/xx/1983

État civil xx, xx.

Nationalité Française

Mobilité xx. xx, xx.

Disponibilité xxx.

Expérience professionnelle

20xx– Actuellement **Directeur des Ressources Humaines – Cofondateur**, R—C—, xxx

Cabinet de conseil informatique et de recrutement, cofondé à —en 20xx, aujourd'hui 70 collaborateurs entre —et —, 4 M€ de chiffre d'affaires.

- Conduite de projets RH de bout en bout : cadrage des besoins, cahier des charges, sélection et déploiement d'un SIRH, d'un ATS et d'un ERP, mise en place d'indicateurs de suivi.
- Intervention en tant que MOA et utilisateur métier sur la conception et l'intégration de solutions internes : outil de knowledge management (procédures et veilles), gestion des comptes rendus d'activité, suivi des OKR.
- Définition et pilotage d'une politique RH complète : mise en place d'une grille salariale, dispositifs d'épargne salariale (BSPCE, PPV, intéressement), parcours d'intégration.
- Recrutement de plus de 80 profils en 4 ans (IT, support, commerce) : stratégie de sourcing, POEI, entretiens structurés.
- Animation de l'équipe front-office : accompagnement managérial, entretiens 360°, co-développement.
- Développement d'une culture fondée sur l'autonomie et la transparence : livret de culture, rituels d'équipe, communication interne.
- Suivi des obligations RH : paie, DUERP, médecine du travail, relations URSSAF / CPAM / autres organismes.
- Supervision des fonctions support (administratif, financier, comptabilité), en lien avec l'expert-comptable.

20xx–20xx **Responsable Ressources Humaines**, V—, xxx
Cabinet d'architecture numérique et ESN à —et —.

- Recrutement IT (C#, mobile, Java, DPO, AMOA etc...), y compris à l'international.
- Mise en place de POEI et gestion des compétences.
- Accompagnement RH des fonctions commerciales.
- Développement de la fidélisation, mise en place de processus et d'indicateurs sur le bien-être au travail.

20xx **Business Developer**, P—, xxx

Filiale du groupe Hxx, spécialisée en intégration ERP (CEGID, DIVALTO, INFOR).

- Qualification de fichiers de prospection.
- Conseil en choix et intégration d'ERP.

20xx–20xx **Responsable Administratif et Commercial**, A—I—, xxx

Opérateur d'infrastructure pour l'aménagement numérique des territoires. J'y pilotais 5 BU en délégation de service public, depuis leur création.

- Coordination de projets (déploiement, recette, exploitation).
- Interface avec les clients publics (Conseil Généraux) et privés (FAI nationaux).
- Négociation d'avenants et renouvellements des contrats de délégation.

20xx–20xx **Assistant to the CFO**, N—, A—

J'ai réalisé une césure au sein d'une entreprise australienne de bouchons synthétiques pour le vin.

- Capacity planning et ordonnancement.
- Suivi des clients et partenaires francophones.
- Prospection sur le marché européen.

Formation

20xx–20xx **Master of Science in Management**, KEDGE BUSINESS SCHOOL, M—

20xx–20xx **Classes préparatoires Grandes Ecoles HEC**, LYCÉE VOLTAIRE, O—

19xx **Certificate in Advanced English (C1)**, CAMBRIDGE / GRETA, France

Compétences

Gestion de projets RH Recueil des besoins, cahier des charges, tests, déploiement, conduite du changement

Recrutement Profils IT, entretiens structurés, stratégie de sourcing.

Outils SIRH, ATS et ERP (Payfit, Zoho, Boond, Simus etc...), JobBoards, Bureautique avancée, Knowledge Management

Veille OSINT, Droit Social, Droit Numérique

Langues Français (natif), Anglais (C2), Allemand (B1).

Projets et centres d'intérêt

Technologies Intérêt pour les outils open source, les LLM et l'OSINT

Associatif Membre de l'ANDRH et de NUMEUM

Hobbies Piano, Blogging, Généalogie, Cuisine